

INFORMACJE DLA PRACODAWCÓW W ZWIĄZKU Z WYSTĄPIENIEM EPIDEMII COVID – 19

OPRACOWANIE:

zespół Kancelarii „Traktat”

Radca Prawny Tomasz Szkaradnik



ZWOLNIENIE Z OBOWIĄZKU OPŁACANIA SKŁADEK
NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE, UBEZPIECZENIE
ZDROWOTNE, FUNDUSZ PRACY, FUNDUSZ
SOLIDARNOŚCIOWY, FUNDUSZ GWARANTOWANYCH
ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH LUB FUNDUSZ
EMERYTUR POMOSTOWYCH (ART. 31ZO)

Zwolnienia z obowiązku opłacenia nieopłaconych należności z tytułu składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych lub Fundusz Emerytur Pomostowych, należne za **okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r.**, wykazanych w deklaracjach rozliczeniowych złożonych za ten okres, udziela ZUS na wniosek płatnika składek (pracodawcy).

**ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA 100% NALEŻNOŚCI ZA DANY MIESIĄC
DOTYCZY PŁATNIKÓW, KTÓRZY PROWADZILI DZIAŁALNOŚĆ.**

- przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 lutego do 29 lutego i na dzień 31 marca 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 marca do 31 marca i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 10 ubezpieczonych.

**ZWOLNIENIE Z OPŁACANIA 50% NALEŻNOŚCI ZA DANY MIESIĄC DOTYCZY
PŁATNIKÓW SKŁADEK, KTÓRZY PROWADZILI DZIAŁALNOŚĆ**

- przed dniem 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych
- w okresie od 1 lutego do 29 lutego i na dzień 31 marca 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych,
- w okresie od 1 marca do 31 marca i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń mniej niż 50 ubezpieczonych.

WNIOSEK

Wniosek o zwolnienie z obowiązku opłacania składek należnych za okres od dnia 1 marca 2020 r. do dnia 31 maja 2020 r., płatnik składek przekazuje do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 r. Wniosek może być złożony w formie dokumentu papierowego albo elektronicznego opatrzonego kwalifikowanym podpisem elektronicznym, podpisem zaufanym albo podpisem osobistym, za pomocą profilu informacyjnego utworzonego w systemie teleinformatycznym udostępnionym przez ZUS.

UWAGA → Do liczby ubezpieczonych nie wlicza się pracowników młodocianych.

Ze zwolnienia z opłacania składek nie mogą korzystać płatnicy, którzy korzystają z Ulgi na start.

Za marzec, kwiecień i maj 2020 r. płatnik składek zobowiązany jest przesyłać deklaracje rozliczeniowe lub imienne raporty miesięczne na zasadach i w terminach określonych w przepisach ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, chyba że zgodnie z tymi przepisami zwolniony jest z obowiązku ich składania.

Zakład Ubezpieczeń Społecznych zwalnia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek w terminie nie dłuższym niż 30 dni od dnia przestania deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych należnych za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek, a w przypadku gdy płatnik składek zwolniony jest z obowiązku ich składania – w terminie nie dłuższym niż 30 dni od terminu, w którym powinna być opłaconą składka za ostatni miesiąc wskazany we wniosku o zwolnienie z opłacania składek.

ODWOŁANIE

- Odmowa zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek następuje w drodze decyzji.
- Od decyzji o odmowie zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek płatnikowi składek przysługuje prawo do wniesienia wniosku do Prezesa Zakładu o ponowne rozpatrzenie sprawy, na zasadach dotyczących decyzji wydanej w pierwszej instancji przez ministra.

WYŁĄCZENIE Z PRZYCHODÓW

- Przychody z tytułu zwolnienia z obowiązku opłacania należności z tytułu składek nie stanowią przychodu w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych.

**JEDNORAZOWA POŻYCZKA DLA
MIKROPRZEDSIĘBIORCY (ART. 15ZZD)**

DOTYCZY WYŁĄCZNIE MIKROPRZEDSIĘBIORCÓW –
A WIĘC PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRZY W CO
NAJMNIEJ JEDNYM ROKU Z DWÓCH OSTATNICH
LAT OBROTOWYCH ZATRUDNIALI ŚREDNIOROCZNIE
MNIĘ NIŻ 10 PRACOWNIKÓW ORAZ OSIĄGNĘLI
ROZNY OBRÓT NETTO ZE SPRZEDAŻY TOWARÓW,
WYROBÓW I USŁUG ORAZ Z OPERACJI FINANSOWYCH
NIEPRZEKRACZAJĄCY RÓWNOWARTOŚCI W ZŁOTYCH
2 MILIONÓW EURO, LUB SUMY AKTYWÓW JEGO
BILANSU SPORZĄDZONEGO NA KONIEC JEDNEGO
Z TYCH LAT NIE PRZEKROCZYŁY RÓWNOWARTOŚCI
W ZŁOTYCH 2 MILIONÓW EURO!!!

UMOWA O DOFINANSOWANIE

- Starosta może zawrzeć z przedsiębiorcą umowę, na podstawie której udzieli przedsiębiorcy jednorazowej pożyczki do wysokości 5.000,00 zł ze środków Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej.
- Oprocentowanie pożyczki – stałe, w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski. Spłaty pożyczki do 12 miesięcy, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

WNIOSEK

- Wniosek o pożyczkę mikroprzedsiębiorca składa do powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej, po ogłoszeniu naboru.

UMORZENIE POŻYCZKI

- Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek mikroprzedsiębiorcy podlega umorzeniu, pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca ten przez okres 3 miesięcy od dnia jej udzielenia będzie prowadził działalność gospodarczą. Jeżeli warunek zostanie spełniony, przedsiębiorca ma 14 dni na złożenie wniosku o umorzenie licząc od dnia jej udzielenia.

**PRZEDŁUŻENIE WAŻNOŚCI BADAŃ
LEKARSKICH (ART. 31M)**

- Orzeczenia lekarskie wydane w ramach wstępnych, okresowych i kontrolnych badań lekarskich, których ważność upłynęła po dniu 7 marca 2020 r., zachowują ważność, nie dłużej jednak niż do upływu 60 dni od dnia odwołania stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii. To samo dotyczy innych badań lekarskich wymaganych przez odrębne przepisy oraz badań psychologicznych.

**OBOWIĄZEK INFORMOWANIA ZUS O ZAWARTYCH
UMOWACH O DZIEŁO (ART. 22)**

- Płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło informuje ZUS o zawarciu każdej umowy o dzieło, jeżeli umowa taka zawarta zostanie z osobą, z którą nie pozostaje w stosunku pracy lub jeżeli w ramach takiej umowy nie wykonuje pracy na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy.
Termin – 7 dni od dnia zawarcia tej umowy.

**ŚWIADCZENIA NA RZECZ OCHRONY
MIEJSC PRACY (ART. 15G)**

■ PRZESTÓJ EKONOMICZNY

W przypadku przestoju ekonomicznego pracownikowi objętemu przestojem pracodawca wypłaca wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%, nie niższe jednak niż w wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, a więc nie niższe niż 2600 zł brutto za cały etat (i odpowiednio niższe w przypadku wykonywania pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, np. 1300 zł brutto przy pracy na 1/2 etatu). Wynagrodzenie pracownika objętego przestojem jest dofinansowywane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalanego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, więc dofinansowanie wynagrodzenia pracownika objętego przestojem zatrudnionego na pełen etat zostanie dofinansowane ze środków FGŚP w wysokości 1300 zł, a pozostałą część wynagrodzenia zapłacić musi pracodawca. Pomoc zostanie powiększona o należne od tych kwot składki na ubezpieczenia społeczne płacone przez pracodawcę, więc wyniesie w sumie 1533,09 zł na pracownika.

PRZYKŁAD:

jeśli pracownik pracuje na pełny etat i zarabia miesięcznie 8000 zł brutto, to w przypadku objęcia go przestojem ekonomicznym można obniżyć mu wynagrodzenie do kwoty 4000 zł brutto, z czego 1300 zł zostanie sfinansowane ze środków FGŚP. Składki na ubezpieczenie społeczne od kwoty 1300 zł, również zostaną sfinansowane z tych środków, więc suma pomocy na pracownika wyniesie 1533,09 zł.

■ OBNIŻONY WYMIAR CZASU PRACY

Jeśli przedsiębiorca w dalszym ciągu prowadzi działalność, a jest zmuszony wyłącznie ograniczyć jej zakres, to jest uprawniony do obniżenia wymiar czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

Odmiennie niż w przypadku przestoju wynagrodzenie będzie dofinansowane ze środków FGŚP do wysokości **połowy wynagrodzenia otrzymywanego przez pracownika po obniżeniu wymiaru czasu pracy**, jednak nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku, o przyznanie pomocy. Trudno w tym momencie powiedzieć, jakie będzie średnie wynagrodzenie w pierwszym kwartale 2020 r., więc również nie jest możliwe oszacowanie maksymalnej kwoty dofinansowania.

Dofinansowanie zarówno w przypadku **przestoju jak i obniżonego wymiaru czasu pracy** nie przysługuje do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek pomocowy, było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, obowiązującego na dzień złożenia wniosku.

PODSUMOWUJĄC:

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, może zwrócić się z wnioskiem o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy (wypłacane ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych) takich jak:

- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym,
- dofinansowanie wynagrodzenia pracowników obniżonym wymiarem czasu pracy, w następstwie wystąpienia COVID-19.

POMOC MOŻE BYĆ WYPŁACANA WYŁĄCZNIE:

- w okresie **przestoju ekonomicznego** – oznacza to okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy,
- w okresie **obniżonego wymiaru czasu pracy** – oznacza to obniżony przez przedsiębiorcę wymiar czasu pracy pracownika z przyczyn nie dotyczących pracownika, jednak nie więcej niż do połowy wymiaru czasu pracy.

Składki na ubezpieczenia społeczne (nie zdrowotne!) pracowników otrzymujących powyższe świadczenia nie obciążają pracodawcy (w zakresie otrzymanego dofinansowania), gdyż są one opłacane

z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na podstawie ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2020 r. poz. 266 i 321).

Pomoc może dotyczyć **pracowników**, którzy pozostają w stosunku pracy na podstawie umowy o pracę, ale również zatrudnionych na podstawie umowy o pracę nakładczą, współpracujących na umowie zlecenia lub umowie o świadczenie usług.

O POMOC MOGĄ UBIEGAĆ SIĘ PRZEDSIĘBIORCY SPEŁNIAJĄCY NASTĘPUJĄCE WARUNKI:

- nie zalegają w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy do końca września 2019 r.,
- nie spełniają przesłanek do ogłoszenia ich upadłości – przede wszystkim nie utracili zdolności do wykonywania swoich wymagalnych zobowiązań pieniężnych.

PONADTO, W PRZEDSIĘBIORSTWIE MUSI WYSTĄPIĆ
SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH WYWOŁANYCH
PRZEZ COVID-19.

■ OKRES DOFINANSOWANIA

- Dofinansowanie przysługuje wypłacane jest w okresach przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy, przez łączny okres 3 miesięcy przypadających od miesiąca złożenia wniosku pomocowego.

■ WYŁĄCZNIE FINANSOWANIA Z INNYCH ŚRODKÓW PUBLICZNYCH

- Przedsiębiorca może otrzymać wskazaną wyżej pomoc z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych wyłącznie w przypadku, jeśli nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy.
- Przedsiębiorca, który skorzysta z pomocy, nie będzie mógł zwolnić pracowników z przyczyn ich niedotyczących w czasie wypłaty środków ani przez kolejne trzy miesiące po zakończeniu dofinansowania (art. 13 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy).

■ SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH – DEFINICJA

Przesłanką uzyskania dofinansowania jest spadek obrotów gospodarczych wywołanych przez COVID-19, przez który rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku pomocowego w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub

- nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku, gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

PRZYKŁAD:

Przedsiębiorca złożył wniosek pomocowy 1 kwietnia 2020 r. Przedsiębiorcy dofinansowanie będzie przysługiwało, jeśli w lutym 2020 r. sprzedaż usług hotelowych wyniosła 100 000 zł, natomiast w marcu 2020 r. sprzedaż usług hotelowych wyniosła co najwyżej 75 000 zł.

Porozumienie w sprawie określenia warunków i trybu wykonywania pracy w okresie przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy.

■ **WNIOSEK O DOFINANSOWANIE**

- Otrzymanie dofinansowania nie będzie następowało z urzędu, lecz będzie możliwe wyłącznie po złożeniu wniosku. Do procedury składania wniosku, wypłaty, rozliczania i zwrotu dotacji należy stosować odpowiednio art. 7–16 ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy.
- Zadania organów administracji związane z przyznawaniem świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy będą realizowali dyrektorzy wojewódzkich urzędów pracy i to do nich będzie składało się wnioski.

**DOFINANSOWANIE CZĘŚCI KOSZTÓW
WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW (ART. 15 ZZB)**

DOTYCZY WYŁĄCZNIE **MIKRO, MAŁYCH I ŚREDNICH PRZEDSIĘBIORCÓW** – A WIĘC PRZEDSIĘBIORCÓW, KTÓRZY W CO NAJMNIEJ JEDNYM ROKU Z DWÓCH OSTATNICH LAT OBROTOWYCH ZATRUDNIALI ŚREDNIOROCZNIE MNIEJ NIŻ 250 PRACOWNIKÓW ORAZ OSIĄGNĘLI ROCZNY OBRÓT NETTO ZE SPRZEDAŻY TOWARÓW, WYROBÓW I USŁUG ORAZ Z OPERACJI FINANSOWYCH NIEPRZEKRACZAJĄCY RÓWNOWARTOŚCI W ZŁOTYCH 50 MILIONÓW EURO, LUB SUMY AKTYWÓW JEGO BILANSU SPORZĄDZONEGO NA KONIEC JEDNEGO Z TYCH LAT NIE PRZEKROCZYŁY RÓWNOWARTOŚCI W ZŁOTYCH 43 MILIONÓW EURO!!!

■ UMOWA O DOFINANSOWANIE

Starosta może zawrzeć z przedsiębiorcą umowę, na podstawie której przyzna przedsiębiorcy dofinansowanie **części kosztów wynagrodzeń pracowników** oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.

Pomoc może dotyczyć **pracowników**, którzy pozostają w stosunku pracy na podstawie **umowy o pracę**, ale również zatrudnionych na podstawie **umowy o pracę nakładczą**, współpracujących na **umowie zlecenia lub umowie o świadczenie usług**.

■ SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH – DEFINICJA

UWAGA → Definicja spadku obrotów gospodarczych różni się od definicji zawartej w regulacjach dotyczących świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy opisanych wcześniej.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych

miesiący kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

WYSOKOŚĆ DOFINANSOWANIA

Wysokość dofinansowania uzależniona jest od wysokości spadku obrotów przedsiębiorcy.

- spadek o co najmniej 30% - dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 50% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę w rozumieniu ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, zwanego dalej „minimalnym wynagrodzeniem”, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy w odniesieniu do każdego pracownika
- spadek o co najmniej 50% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika;

- spadek o co najmniej 80% – dofinansowanie może być przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 90% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należnymi od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy, w odniesieniu do każdego pracownika.

■ OKRES DOFINANSOWANIA

Dofinansowanie może być przyznane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące od miesiąca, w którym złożono wniosek.

■ WNIOSEK O DOFINANSOWANIE

Wniosek o dofinansowanie składa się do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników w **terminie 14 dni od dnia ogłoszenia naboru przez dyrektora powiatowego urzędu pracy**. We wniosku o przyznanie dofinansowania przedsiębiorca oświadcza o:

- wystąpieniu u przedsiębiorcy spadku obrotów gospodarczych w wysokości uprawniającej do uzyskania dofinansowania;
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości przedsiębiorcy, o których mowa w art. 11 lub art. 13 ust. 3 ustawy z dnia 28 lutego 2003 r. – Prawo upadłościowe;

- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r.;
- posiadaniu statusu mikroprzedsiębiorcy, małego albo średniego przedsiębiorcy;
- zatrudnianiu pracowników objętych wnioskiem;
- wysokości wynagrodzenia każdego z pracowników objętych wnioskiem i należnych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne;
- numerze rachunku bankowego albo numerze rachunku prowadzonego w spółdzielczej kasie oszczędnościowo-kredytowej właściwego dla prowadzonej działalności gospodarczej.

ZASADY WYPŁATY DOFINANSOWANIA

Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych, po złożeniu przez przedsiębiorcę oświadczenia o zatrudnianiu w danym miesiącu pracowników objętych umową o dofinansowanie oraz kosztach wynagrodzeń każdego z tych pracowników i należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, według stanu na ostatni dzień miesiąca, za który dofinansowanie jest wypłacane.

■ ZWROT DOFINANSOWANIA

Przedsiębiorca jest obowiązany do **utrzymania w zatrudnieniu pracowników objętych umową o dofinansowanie przez okres, na który przyznane zostało dofinansowanie**. W przypadku niedotrzymania tego warunku przedsiębiorca zwraca dofinansowanie bez odsetek, proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

■ WYŁĄCZNIE FINANSOWANIA Z INNYCH ŚRODKÓW PUBLICZNYCH

Przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania w części, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych. Tym samym przedsiębiorca nie może otrzymać dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy w odniesieniu do tych samych części wynagrodzeń pracowników.

**OGRANICZENIE STOSOWANIA PRZEPISÓW
PRAWA PRACY (ART. 15ZF)**

Pracodawca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 i który nie zalega w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Pracy lub Fundusz Solidarnościowy do końca trzeciego kwartału 2019 r., może:

- ograniczyć okres nieprzerwanego odpoczynku, o którym mowa w art. 132 § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, do nie mniej niż 8 godzin, i nieprzerwanego odpoczynku, o którym mowa w art. 133 § 1 tej ustawy, do nie mniej niż 32 godzin, obejmującego co najmniej 8 godzin nieprzerwanego odpoczynku dobowego;
- zawrzeć porozumienia o wprowadzeniu systemu równoważnego czasu pracy, w którym jest dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, w okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 12 miesięcy. Przedłużony dobowy wymiar czasu pracy jest równoważony krótszym dobowym wymiarem czasu pracy w niektórych dniach lub dniami wolnymi od pracy;
- zawrzeć porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

SPADEK OBROTÓW GOSPODARCZYCH – DEFINICJA

Przesłanką umożliwiającą skorzystanie z przedstawionych ograniczeń jest spadek obrotów gospodarczych wywołanych przez COVID-19, przez który rozumie się spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku pomocowego w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego, lub
- nie mniej niż o 25% obliczony jako stosunek obrotów z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku, o którym mowa w ust. 1, w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego; za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku, gdy okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego, to jest w dniu innym niż pierwszy dzień danego miesiąca kalendarzowego.

porozumienia w sprawie wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy oraz porozumienia o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę

Wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy oraz stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę ustala się w porozumieniu. Porozumienie zawiera pracodawca oraz przedstawiciele pracowników, wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy – jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa.

Pracodawca przekazuje kopię porozumienia właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy w terminie 5 dni roboczych od dnia zawarcia porozumienia.